

VREDE ♥ HARMONIE

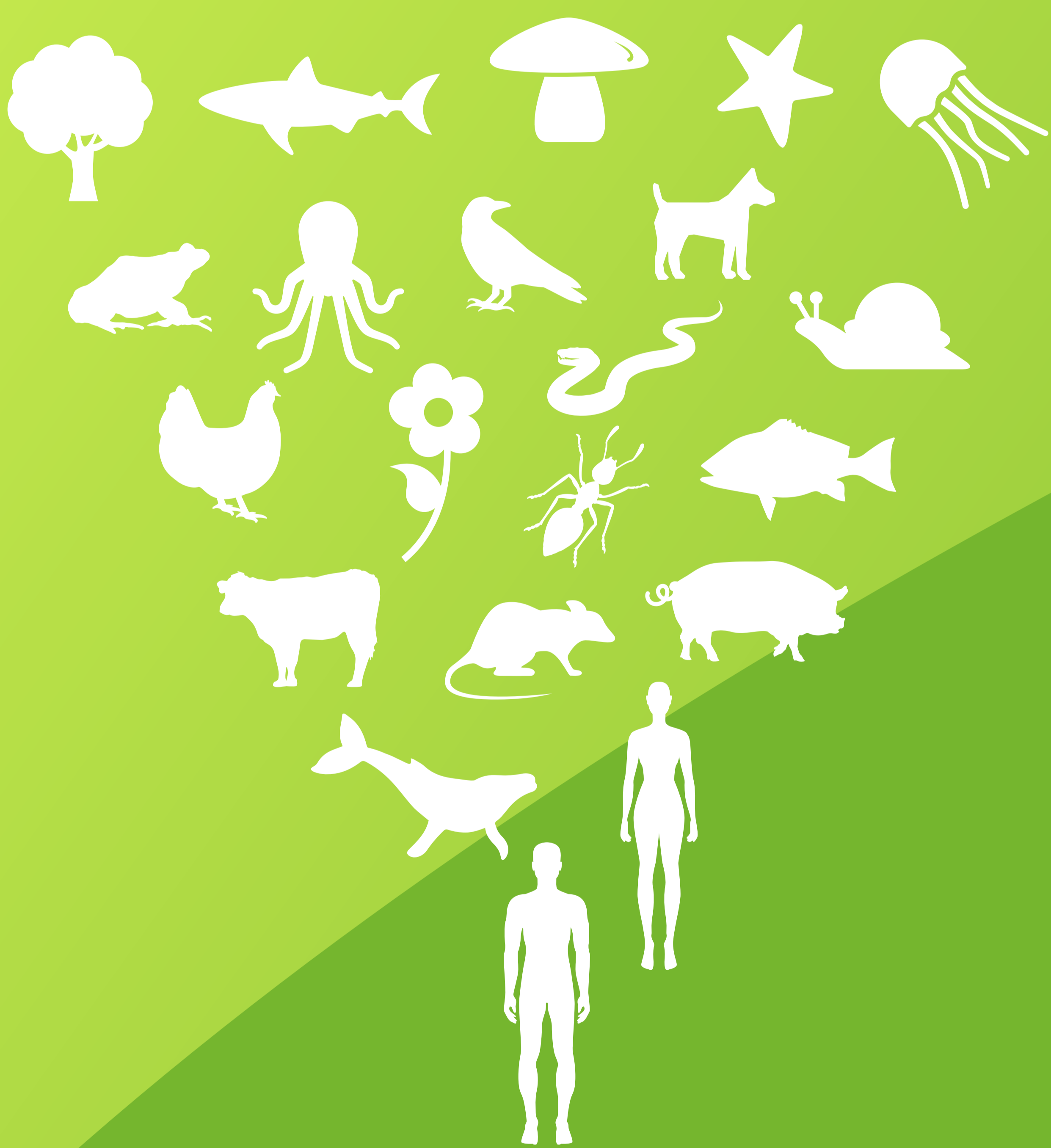
LIEFDE ♥ GELUK

CIRCULAIR

- Eco • Innerlijke kracht
- Survival of the species
- Hart • Dialoog • Fouten zijn kostbare leermomenten • Liefde • Vertrouwen
- Multizintuigelijke waarneming
- Transformatie • Denken in mogelijkheden
- Wij • Energie management
- Hartwerken • Dienend leiderschap
- Yin & Yang in harmonie
- FLOW



HYBRIDE



Jan Rotmans Hoogleraar Transitiekunde:

“We zitten niet in een tijdperk van verandering, maar in een verandering van tijdperk”

We zitten in een overgangsfase tussen het oude en nieuwe gedachten-goed. Een fase waarin de organisatie moet wennen aan Het Nieuwe Werken. Enerzijds zal de leidinggevende los moeten laten en vertrouwen op de eigen kracht van de zelfsturende teams. Anderzijds moeten de zelfsturende teams leren omgaan met eigen verantwoordelijkheid en het samenwerken vanuit dialoog. Verandering versus transformatie processen. Het is een Paradigma shift, een andere manier van tegen de dingen aankijken, een andere Mindset: het **SEE, FEEL, DO** principe. We gaan van hard werken in het Industriële tijdperk, naar slim werken in het ICT tijdperk naar **SAMENWERKEN** in het Transformatie tijdperk of Creatie tijdperk. Meer Yin (Vrouwelijk aspect).

PYRAMIDE

- Ego • Uiterlijk Macht
- Survival off the fittest
- Rationeel (hoofd) • Discussie
- Fouten worden afgestraft • Angst
- Controle • Vijfzintuigelijke waarneming
- Veranderingsprocessen • Denken in problemen • Ik • Time management
- Hard werken • Directief leiderschap
- Yang (Mannelijk)

